



DéfiCompétences



Les Jeudis de la Formation du Dirigeant...



AXE MANAGEMENT DES R.H.

Définir la stratégie cohérente pour développer mon entreprise. Programme « Savoir anticiper pour réussir ses objectifs ».

Partenaire :

2idHEO
www.2idheo.com

Objectifs :

Accompagner le dirigeant dans la concrétisation et la formulation de son projet d'entreprise :

- Savoir définir sa vision à long terme, rédiger le projet d'entreprise (sur 5 ans) en s'appuyant sur les valeurs du dirigeant
- Savoir établir un plan d'action intermédiaire à moyen terme (objectifs opérationnels)
- Savoir recenser les besoins nécessaires pour réaliser le plan d'action

- Faire l'inventaire des ressources pour atteindre les résultats souhaités
- Etablir son plan personnel de progrès

Durée du stage : 1 jour

DATE :

Le 1^{er} avril à Lognes

Définir la stratégie cohérente pour développer mon entreprise. Programme « Comment gérer une crise avec succès... menace ou opportunité ? »



Partenaire :

Objectifs :

De la mondialisation à la TPE...

- Accroître ma capacité à bien gérer une crise et en ignorant mon propre stress
- Comment définir une crise ?
- Prévoir et anticiper pour mieux réagir et agir
- Bien communiquer à mes équipes en repoussant les limites de mes émotions (ma clé de succès)

Etre l'acteur et initier le changement pour adopter la stratégie la plus efficace.

Durée du stage : 1 jour

DATE :

Le 22 avril à Melun

[voir le programme complet du stage]

Renforcer mon efficacité de dirigeant



Partenaire :

Objectifs :

Vous avez une stratégie, des objectifs, mais vous souhaitez gagner du temps, de la sérénité : ce stage est destiné à vous apporter l'efficacité d'une approche humaine de votre entreprise.

Durée du stage : 1 jour

DATE :

Le 27 mai à Avon

Devenir manager coach



Partenaire :

Objectifs :

- Favoriser l'autonomie et la responsabilisation de vos collaborateurs
- Développer et mobiliser les compétences
- Utiliser une approche coaching dans votre management

Durée du stage : 1 jour

DATE :

Le 29 avril à Melun

Savoir désamorcer les conflits et les situations difficiles

Partenaire :



Objectifs :

Les conflits au travail entraînent des conséquences néfastes, voir catastrophiques : perte de temps et d'énergie chez les personnes concernées, démotivation chez les salariés, diminution du rendement de l'équipe, arrêts de travail et démissions. Comment faire alors pour prévenir ou régler les différends ?

- ➔ Cette formation permet de visualiser le conflit en cinq stades distincts. Après ces deux jours de stage intensif, vous saurez :
 - déceler les signes précurseurs d'un conflit,
 - diagnostiquer à quel stade du conflit se trouve votre équipe,
 - échapper aux conséquences fâcheuses d'un leadership exercé trop tardivement,
 - différencier un conflit de personnalités d'un conflit d'équipe,

- intervenir rapidement afin de prévenir la formation de « clans » et la détérioration des relations de travail,
- adopter les bonnes attitudes et faire les gestes adéquats pour résoudre un conflit,
- entretenir un climat agréable et harmonieux au sein de votre entreprise.

Durée du stage : 2 jours non consécutifs

DATES :

Jour 1 : le 6 mai à Lognes
Jour 2 : le 20 mai à Lognes

[voir le programme complet du stage]

Comment augmenter la productivité de mon équipe ? Comment stimuler mon équipe en s'imposant sans imposer ?



Partenaire :

Objectifs :

Mes collaborateurs travaillent pour leurs propres besoins et non les miens. Leurs besoins se transforment-ils en productivité ? A moi de comprendre et de les prendre en compte...

70% des managers imposent. De plus, souvent nos collaborateurs ne s'expriment pas ? Y aurait-il une relation de cause à effet et pour quelles conséquences ?

- Savoir techniquement piloter mes entretiens managériaux
- Qu'est-ce qu'un cycle de la performance et de la motivation ?
- Comment identifier si mes collaborateurs sont dans un cycle positif ou négatif... et que faire ?
- Acquérir plus de capacité à m'affirmer sans agressivité, ni fuite, ni manipulation
- Conduire mes entretiens de résolution de problèmes, de résolution de problèmes, de délégation, d'annonce de décision, etc.
- Mieux conduire mes réunions
- Mettre en place les entretiens d'évaluation

Durée du stage : 1 jour

DATE :

Le 20 mai à Melun

[voir le programme complet du stage]

La réussite durable de mon entreprise passe par moi



Partenaire : Source Vive -

Objectifs :

Vous vivez des situations stressantes. Vous devez gérer de nombreuses contraintes quotidiennement. Vous devez manager vos équipes dans un contexte difficile.

Ce stage a pour objectif de vous aider à construire durablement :

- Un état optimal de performance individuelle et le transmettre à vos équipes
- Une gestion efficace du temps et des contraintes
- La capacité à vous faire entendre naturellement auprès de vos équipes

Durée du stage : 2 jours non consécutifs

DATES :

Jour 1 : le 15 avril à Lognes

Jour 2 : le 29 avril à Lognes

Réduire mes coûts par le management des risques psychosociaux



Partenaire : Source Vive -

Objectifs :

Vous avez détecté des tensions dans votre entreprise qui augmentent le *turn over* et l'absentéisme, et qui altèrent la performance de vos équipes en générant des conflits.

Vous souhaitez mettre en œuvre une démarche de prévention et de gestion des risques psychosociaux dans votre entreprise.

Ce stage va vous permettre de :

- Mettre en place une démarche adaptée au contexte de votre entreprise
- Réduire vos coûts et améliorer le climat de votre entreprise

Durée du stage : 2 jours non consécutifs

DATES :

Jour 1 : le 6 mai à Emerainville

Jour 2 : le 20 mai à Emerainville